

Ημερίδα

*Ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργοδοτών για την
Απασχόληση Ατόμων με Αναπηρία*

Θεσσαλονίκη, 19-5-08

**Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη:
Μόδα ή φιλοσοφία εταιρικής προοπτικής?
Το παράδειγμα των ΕΛΠΕ**

Λιάνα Γούτα
ΕΛΠΕ-Σύμβουλος Διεύθυνσης

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Μόδα?

Επικοινωνιακό τρυκ?

Παιχνίδι εντυπώσεων?

- Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) είναι κάτι πολύ περισσότερο
- Συνυφασμένη με τη σοβαρή και οραματική επιχειρηματική δράση

Στόχος

Η μακροπρόθεσμη και βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, που δημιουργεί προστιθέμενη αξία για τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Από τις ιστορίες επιχειρηματικών κολοσσών :

- Εταιρίες που επιδεικνύουν εταιρική κοινωνική ευθύνη στηρίζουν την ανάπτυξή τους σε στέρεες βάσεις
- Εταιρίες με στόχο το βραχυπρόθεσμο κέρδος δημιουργούν παράπλευρες απώλειες, τις οποίες αργά ή γρήγορα καλούνται να πληρώσουν με ακριβό τίμημα.

ΕΚΕ

Δεν είναι φιλανθρωπία και χορηγίες.

Αντικατοπτρίζει τη **φιλοσοφία**, τη **σοβαρότητα**, την **ηθική**, τις **υγιείς αρχές**, τους **στόχους**, με τους οποίους δομείται και πορεύεται μια εταιρία, που όλα μαζί αποτελούν **στέρεα θεμέλια**.

Η ΕΚΕ εντός της εταιρίας

Μέριμνα:

1. για τους εργαζομένους

- δίκαια και ισότιμη μεταχείριση
- ίσες ευκαιρίες
- διάφανη λειτουργία
- με ευαισθησία σε κάθε ανθρώπινη μονάδα

2. στην καθημερινή λειτουργία της

με σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον και στον κοινωνικό περίγυρο

3. στις επιχειρηματικές επιλογές της

προϊόντα και υπηρεσίες που απαντούν στις προκλήσεις της εποχής και δημιουργούν προστιθέμενη αξία για την κοινωνία και το περιβάλλον.

Η ΕΚΕ εκτός της εταιρίας

- Σκόπιμη η γνωστοποίηση και επικοινωνία των εσωτερικών πρακτικών. **Παράδειγμα ορθής επιχειρηματικής πρακτικής** και διαμόρφωση μιας ισχυρής εικόνας προς την κοινωνία.
- **Το ίδιο αυτό στίγμα** μπορεί να το δώσει και με άλλες δράσεις κοινωνικού ή περιβαλλοντικού χαρακτήρα **εκτός εταιρίας**.
- Δεν αποτελούν «δαπάνη» αλλά **«επένδυση»** :
στο όνομα, την εικόνα, την αναγνωρισιμότητα, την αξία της εταιρίας.
Δημιουργούν **προστιθέμενη αξία**.
- Συνδυασμός επιχειρηματικής δράσης με την κοινωνική δράση- κέρδος για την κοινωνία.
- Η κοινωνία και οι πολίτες το απαιτούν και αρχίζουν να συνειδητοποιούν και να κατευθύνουν την καταναλωτική τους δύναμη προς τις **εταιρίες που λειτουργούν με αξίες** και συνδυάζουν την επιχειρηματική τους δράση με κοινωνικές και περιβαλλοντικές ευαισθησίες.

Ελληνικά Πετρέλαια ΑΕ

ΕΛΠΕ

■ Αντικείμενο

- 3+1 Διυλιστήρια
- Εμπορία προϊόντων πετρελαίου
- Έρευνα και παραγωγή υδρογονανθράκων.
- Παραγωγή και εμπορία πετροχημικών και χημικών.
- Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας
- Προώθηση χρήσης φυσικού αερίου
- Παροχή μελετών και τεχνικών υπηρεσιών για τεχνικά έργα.
- Συμμετοχή στη μεταφορά αργού πετρελαίου και προϊόντων (αγωγοί, θαλάσσιες μεταφορές)

Ο όμιλος με στοιχεία του 2007

Εργαζόμενοι σε Ελλάδα και εξωτερικό	5.251 άτομα
Σύνολο ενεργητικού	€ 5.059 εκατ.
Ίδια κεφάλαια	€ 2.580 εκατ.
Κύκλος εργασιών	€ 8.538 εκατ.

ΕΛΠΕ

και Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - ΕΚΕ

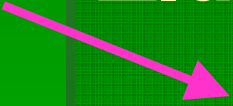
- Ισχυρός όμιλος με έντονα **ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα** για μια βιώσιμη κερδοφόρο ανάπτυξη.
- Κύριο μέλημα
 - η **ανάπτυξη των εργαζομένων** της-ομαδικότητα και συνεργασία.
 - η **αρμονική συνεργασία με τρίτους** (πελάτες, προμηθευτές, επενδυτές, ΜΜΕ, τοπικές κοινωνίες, κυβερνητικούς και ΜΚΟ).
 - Ενδιαφέρον και υποστήριξη για τις ανάγκες της τοπικής αλλά και της ευρύτερης **κοινωνίας** σε τρέχοντα κοινωνικά προβλήματα.

- ✓ Μέλος του **Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**
- ✓ Μέλος της **Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Ευρώπης**
- ✓ «**Κοινωνική και Περιβαλλοντική Ετήσια Έκθεση**»

ΕΛΠΕ

και Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - ΕΚΕ

Διαστάσεις αειφόρου ανάπτυξης

- 
1. Πρωταρχικός ρόλος στον παράγοντα **άνθρωπο**
 - Ανάπτυξη και εκπαίδευση εργαζομένων
 - Φροντίδα για τους «ανθρώπους γύρω μας»
 2. Ασφάλεια και υγιεινή
Ζήτημα πρώτης προτεραιότητας
 3. Προστασία περιβάλλοντος
160 εκ € σε 5 χρόνια-Βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές-
Ευρωπαϊκή & Εθνική νομοθεσία
 4. Ποιότητα και νέες βελτιωμένες τεχνολογίες

ΕΛΠΕ

και Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - ΕΚΕ

Στόχος :

Φροντίδα για τους ανθρώπους γύρω μας

1. Για τους εργαζόμενους
2. Κοντά στις Τοπικές Κοινωνίες
3. Παρουσία στην ευρύτερη κοινότητα
4. Κοινωνική δράση στο εξωτερικό

1. Για τους εργαζόμενους

Οι «άνθρωποί μας» είναι η κινητήρια δύναμη

- Επένδυση και ορθή αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού
- Διαφοροποίηση και ποικιλομορφία: οφέλη και πρόκληση/ Ίσες ευκαιρίες
- Μισθολογικό Σύστημα / Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας / Σύστημα Αμοιβής των Διευθυντικών Στελεχών / Σύστημα Αξιολόγησης προσωπικού όλων των βαθμίδων κλπ
- **Διαρκής εκπαίδευση σε όλους τους τομείς.**
- **Συνθήκες εργασίας**
- Ποσοστό παραμονής εργαζομένων:
 - 90% περισσότερο από 5 έτη
 - 80% περισσότερα από 10 έτη
- Πολιτικές για ένα ευρύτατο και ποικίλο φάσμα παροχών και εκδηλώσεων

1. Για τους εργαζόμενους

Παροχές και εκδηλώσεις για τους εργαζομένους

- Επίδομα παραγωγικότητας : 3,549 μηνιαίοι μισθοί.
- Μικρά χαμηλότοκα δάνεια
- Λειτουργία ιατρείων
- Προληπτική ιατρική (δωρεάν ετήσια check-ups, ειδικοί ιατρικοί έλεγχοι, προληπτικός εμβολιασμός).
- Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.
- Ασφάλεια ζωής / συνταξιοδοτικά προγράμματα.
- Συμπληρωματικό συνταξιοδοτικό κεφάλαιο.
- Μαθήματα εκμάθησης ξένων γλωσσών.
- Δωρεάν μετακίνηση από και προς τον χώρο εργασίας.

1. Για τους εργαζόμενους

Παροχές και εκδηλώσεις για τους εργαζομένους (συνέχεια)

- Οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων, για την κάλυψη ειδικών αναγκών.
- Εορταστικές εκδηλώσεις Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς.
- Επίδομα κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων 6 έως 16 ετών.
- Επίδομα παιδικού σταθμού και οικονομική ενίσχυση προς τα παιδιά των εργαζομένων με την έναρξη της σχολικής χρονιάς.
- Επιπρόσθετη οικονομική ενίσχυση των οικογενειών με πάνω από 3 παιδιά.
- Δώρα πολυετούς παραμονής προς τους εργαζόμενους που εργάζονται 15, 20 ή 30 έτη.
- Δωρεάν χρήση των εστιατορίων των εγκαταστάσεων και επιπρόσθετο ετήσιο επίδομα για χρήση του κυλικείου.
- Οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων σε περιπτώσεις γάμου, γέννησης παιδιού, κλπ.

1. Για τους εργαζόμενους

Παραδείγματα 2006

- **Βράβευση Αριστούχων Μαθητών – Φοιτητών**
117 μαθητές γυμνασίου, 71 μαθητές λυκείου, 10 φοιτητές, 62 εισαχθέντες στα ΑΕΙ και 32 σε ΤΕΙ.
- **Εκδρομές για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.**
Μάιος –Σεπτέμβριος 2006 : 4.685 άτομα
- **Χριστούγεννα** με γιορτές και δώρα για τα παιδιά των εργαζομένων.
- **Ανοικτές Επισκέψεις** στις Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.
- **Συμμετοχή στους Πανευρωπαϊκούς Αγώνες Επιχειρήσεων (European Corporate Games).**
 - 112 εργαζόμενοι/-ες
 - 9 αγωνίσματα
 - 31 μετάλλια και 2η θέση ανάμεσα σε 150 εταιρίες.
- **Συμμετοχή στο τουρνουά Τένις, Πινγκ-πονγκ και Ποδοσφαίρου 5Χ5 των Πετρελαιοειδών Εταιρειών (12 εταιρίες).**
22 άτομα με 4 ομάδες.

2. Κοντά στις τοπικές κοινωνίες

Οι τοπικές κοινωνίες πρέπει να οφελούνται από τη λειτουργία των ΕΛΠΕ

Διάθεση € 900.000,00 σε έργα και δραστηριότητες στις τοπικές κοινωνίες για το 2006.

Υποστήριξη αθλητικών, πολιτιστικών, εκπαιδευτικών, κοινωνικών δραστηριοτήτων και φορέων.

Ενδεικτική αναφορά :

- Δωρεά οχήματος Α.Μ.Ε.Α. στο Δήμο Εχεδώρου
- Δωρεά υπερηχοκαρδιογράφου στο Θριάσιο Νοσοκομείο
- Δωρεές οχημάτων στη Νομαρχία Δυτ. Αττικής και στους Δήμους Ελευσίνας και Μάνδρας
- Δωρεά πετρελαίου θέρμανσης στα σχολεία των όμορων Δήμων
- Διεθνές φεστιβάλ Νεανικών Ορχηστρών του Δήμου Εχεδώρου
- Γήπεδο ποδοσφαίρου στο Δήμο Ευόσμου
- Γήπεδο ποδοσφαίρου 5Χ5 στο Δήμο Μενεμένης
- Ενίσχυση φιλανθρωπικών ιδρυμάτων

3. Παρουσία στην ευρύτερη κοινωνία

- Δράσεις υποστήριξης στα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες :
Για το 2006, δωρεά δύο αναπηρικών αμαξιδίων στο Σύλλογο ΠΑΣΚΑ (Πανελλήνιος Αθλητικός Σύλλογος Κινητικά Αναπήρων).
- Πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας.
- Πρακτική άσκηση φοιτητών και σπουδαστών (1-6 μήνες). 455 φοιτητές το 2005.
- Επισκέψεις σχολείων και ΑΕΙ (2350 μαθητές/1250 φοιτητές/2005)
- Ενίσχυση του Οργανισμού παιδικών και εφηβικών βιβλιοθηκών, όπως και εκπαιδευτικών ιδρυμάτων με εποπτικό υλικό.
- Υποστήριξη για διάφορες πολιτιστικές εκδηλώσεις , οργανισμών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.
- Συμμετοχή στην έκδοση ειδικών αφιερωμάτων.
- Οικονομική υποστήριξη αθλητικών σωματείων, συλλόγων.

4. Κοινωνική δράση στο εξωτερικό

- Ηγετική θέση του Ομίλου στη Ν. Α. Ευρώπη μέσω θυγατρικών σε
 - π.Γ.Δ.Μ.
 - Σερβία
 - Μαυροβούνιο
 - Βουλγαρία
 - Αλβανία
 - Γεωργία
 - Κύπρος
- Κοινωνική δράση και εκτός συνόρων.
- Φιλοσοφία που διαπερνά όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου.
- Γνώμονας ο παράγοντας «άνθρωπος» και η διαφορετικότητα της κουλτούρας των χωρών
- Έμφαση στην
 - ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών
 - βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των πολιτών
 - ομαλή και ασφαλή λειτουργία των εγκαταστάσεων του.

ΕΚΟ : το παράδειγμα μιας Θυγατρικής

Προγράμματα ΕΚΕ

1. «Επόμενη Μέρα – Αναδάσωση»
2. «Και, όμως,...ας ζήσουμε "ελαφρά τη καρδιά"»
3. «Κοινωνικώς Επιχειρείν '07»
4. Χάρτα του Ρήγα
5. Τηλεμαραθώνιος Αγάπης «Γίνε μαζί μου παιδί»
6. Εκδήλωση στο Βυζαντινό Μουσείο
7. «Μην κλείνεις τα μάτια στον καρκίνο του μαστού, Γνώρισε-Πρόλαβε-Αντιμετώπισε»
8. Δωρεές σε Ιδρύματα

Η ΕΚΟ για την Κοινωνία

- Πολιτική τιμών και υπηρεσιών σε όλη τη Ελληνική επικράτεια.
- Πρωτοβουλίες υπέρ των πιο ευπαθών κοινωνικών ομάδων
Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων ΚΕΘΕΑ, Ίδρυμα για το Παιδί «Η Παμμακάριστος», Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων και Φίλων Αυτιστικών Ατόμων, Διεθνής Εταιρία Στήριξης Οικογένεια-Φροντίδα κλπ.
- Στήριξη Συλλόγων και μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών, κοινωφελών εταιριών για άτομα με κινητικά προβλήματα, με ειδικές ανάγκες και δεξιότητες, Κέντρα Περιθάλψεως κλπ.
- Πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας εργαζομένων.
2007 : 217 εργαζόμενοι, 174 μονάδες αίματος.

Αντί συμπεράσματος...

επιστρέφοντας στο αρχικό ερώτημα....

μακάρι να δούμε την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη να εξαπλώνεται τόσο που να αποτελέσει μια νέα επιχειρηματική, αλλά συνειδητή «μόδα», αφήνοντας κέρδος για την επιχείρηση αλλά και για την κοινωνία, συμβαδίζοντας με τις προκλήσεις της εποχής...

Για τα ΕΛΠΕ αποτελεί βασική φιλοσοφία λειτουργίας...